

От Работодателя

Директор

Государственного
бюджетного учреждения

«Бассейн «Орион»

О.Д. Жундубаев



От Работников

Председатель профсоюзного комитета

Государственного бюджетного
учреждения

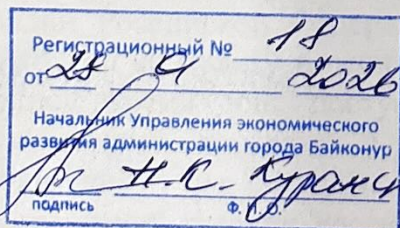
«Бассейн «Орион»

Ж.А. Азиева



Дополнительное соглашение № 1
от «27» января 2026 г.

к Коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион»
на 2025-2027 годы



г. Байконур 2026 г.

Работодатель, в лице директора Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» Жундубаева Олжаса Джамбуловича, с одной стороны и работники Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион», в лице председателя профсоюзного комитета Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» Азиевой Жасмин Алтынбековны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с протоколом рабочего совещания от 23.01.2026 № 1 заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» на 2025-2027 годы (далее – Соглашение, Коллективный договор соответственно) о нижеследующем:

Раздел 1

Предмет соглашения

1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, Стороны решили внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 5.5.1. пункта 5.5. раздела 5 «Гарантии при высвобождении работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.5.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата Работников, при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, в том числе родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеют также лица предпенсионного возраста.».

1.2. Абзацы первый и второй пункта 6.7. раздела 6 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.7. Работодатель обеспечивает трудовые права Работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ:

приостановление действия трудового договора в случае призыва Работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной

гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность);».

1.3. Раздел «10 Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» Коллективного договора дополнить пунктом 10.6. в следующей редакции:

«10.6. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.».

1.4. Пункты 2.2, 2.3 раздела 2 «Порядок установления размеров должностных окладов (окладов), тарифных ставок работникам» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» (приложение № 5 к Коллективному договору) (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов работников учреждения.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту	21 254
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	21 334

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир	21 091

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
-------------------------	-------------------------	----------------------

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор	21 415
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	21 577
5 квалификационный уровень	Начальник смены	22 057

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по кадрам; инженер	22 219

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	21 091	4 %

2.2.6. Рекомендуемые размеры окладов медицинских работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
Заведующий кабинетом-врач-терапевт	23 027	55%

2.2.7. Рекомендуемые размеры окладов работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Специалист по охране труда; контрактный управляющий	22 219

2.3. Размеры окладов Работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: гардеробщик, дворник	20 841
2 разряд работ: уборщик служебных помещений, сторож	20 963
4 разряд работ: аппаратчик водно-химической обработки	21 204
5 разряд работ: слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	21 326
6 разряд работ: электрогазосварщик	21 446

1.5. Подпункт 3.2.2.6. пункта 3.2. раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера» Положения дополнить пятым абзацем в следующей редакции:

«День отдыха, по желанию Работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения Работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения Работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается Работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности.».

1.6. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» (приложение № 5 к Коллективному договору) дополнить разделом 6 «Оплата труда лиц, временно исполняющих обязанности руководителя учреждения» в следующей редакции:

**«6. «Оплата труда лиц, временно исполняющих обязанности
руководителя учреждения»**

6.1. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя учреждения, в порядке временного перевода на должность руководителя учреждения, оплата труда производится в соответствии с условиями оплаты труда, определенными постановлением Главы администрации города Байконур.

6.2. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в случае если должность руководителя учреждения является вакантной, устанавливается доплата за дополнительную работу Главой администрации города Байконур с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон, размер которой определяется одним из следующих способов:

а) разница в заработной плате по совмещаемой должности и заработной плате по основной должности согласно штатному расписанию;

б) в фиксированной величине, но не более одного должностного оклада по совмещаемой должности без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Расчет доплаты готовит Управление экономического развития в течение одного рабочего дня после получения запроса от отдела муниципальной службы и кадров.

Выплата доплаты производится пропорционально фактически отработанному времени по основной должности.

6.3. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в случае возложения на него исполнения обязанностей на период отсутствия руководителя учреждения (отпуск, служебная командировка, временная нетрудоспособность и другие случаи, установленные трудовым законодательством Российской Федерации) устанавливается доплата

за дополнительную работу по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и оформляется локальным актом учреждения.

6.4. Работник, временно исполняющий обязанности руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации обязан согласовывать установление по основной должности выплат компенсационного характера, не включенных в штатное расписание, премиальных выплат, надбавок стимулирующего характера и оказание материальной помощи, предусмотренных коллективным договором учреждения, с заместителем Главы администрации города Байконур, курирующим деятельность учреждения, и Главой администрации города Байконур.

Раздел 2

Действие настоящего соглашения

2.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

2.2. В остальной части, не затронутой изменениями в настоящем соглашении, стороны руководствуются нормами Трудового кодекса Российской Федерации и условиями Коллективного договора, действующими на момент подписания.

Раздел 3

Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение подлежит направлению работодателем *в семидневный срок с момента подписания* на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3.3. Настоящее Соглашение составлено на 6-и листах в 3-х экземплярах.
